

Commentaires du Rédacteur invité

Le counselling d'emploi se pratique depuis de nombreuses années au Canada. La très grande majorité des entrevues ont lieu dans les Centres d'emploi du Canada. Elles sont effectuées par des conseillers en matière d'emploi auprès d'une clientèle adulte qui a généralement perdu contact avec le milieu scolaire depuis un certain temps.

Parmi l'ensemble des travaux de recherches faits sur le counselling et la psychologie, le domaine spécifique du counselling d'emploi occupe une mince place. De même, la recherche sur la clientèle qui peut bénéficier de ces interventions a été quelque peu négligée.

Heureusement, au cours des dernières années la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada a graduellement accru le leadership qui lui revient par le mandat qui lui est confié de fournir un service de counselling d'emploi au public. Les articles sélectionnés pour constituer ce numéro spécial témoignent de l'essor qu'est en train de prendre le counselling d'emploi au Canada.

Philip J. Patsula et James E. Boyle travaillent actuellement à mettre au point un programme de formation sur la composante évaluation dans le counselling d'emploi. Leur article indique que cette composante est la première étape du processus de counselling d'emploi. Ils mettent ici en évidence jusqu'à quel point le passage d'énoncés de contrainte à des énoncés de contingence est primordial dans cette phase d'évaluation et comment cette étape influence l'ensemble du processus de counselling.

William A. Borgen et Norman E. Amundson pour leur part développent actuellement un programme de formation à l'intention des conseillers sur une approche efficace de counselling d'emploi en groupe. Leur article montre qu'ils ont arrêté leur choix sur une approche axée sur la résolution de problèmes. Cette approche en sept (7) étapes a été développée pour être appliquée spécialement à un cadre de counselling d'emploi.

Ces deux premiers articles ne livrent évidemment qu'une partie des travaux en cours. Ces travaux font suite au franc succès obtenu par le *Programme d'accréditation en testing* développé et mis en oeuvre au cours des trois dernières années par la CEIC et présenté ici en détail par L. Bezanson, G. Busque, P. Jean et A. Monsebraaten. Ce programme s'est avéré une heureuse expérience d'une approche de formation axée sur les compétences. Plus de 1,000 conseillers en matière d'emploi au Canada sont déjà accrédités.

W. Robin Andrews a évalué de nombreux

enregistrements soumis par les conseillers en vue d'être certifiés en interprétation de tests. Il nous apporte ici avec la collaboration de C. Fred Johnston des indications techniques, des conseils pratiques et souligne les points d'éthique à respecter pour enregistrer des entrevues de counselling. Ils veulent ainsi aider les conseillers à bien se comporter et à bien réussir leur enregistrement d'entrevues.

J. A. Gordon Booth et Monique Laurin-Dumas ont comparé les études de cas soumises par les conseillers d'emploi lors d'enregistrements des entretiens sur les interprétations des tests. Ils démontrent que bien que les corrélations entre les aptitudes testées et les aptitudes auto-évaluées soient significatives, les clients testés des CEC tendaient à sous-estimer leurs aptitudes.

Les deux derniers articles présentés s'attachent plus particulièrement à l'étude de la clientèle qui peut bénéficier du counselling d'emploi. Edward G. Knsel décrit l'élaboration d'un modèle à sept (7) dimensions et précise les critères de l'instrument proposé pour mesurer l'adaptabilité professionnelle des jeunes cols-bleus. Cette recherche permettra de développer un instrument canadien qui pourra être appliqué au counselling d'emploi.

M. Catherine Casserly nous présente une revue de la littérature utilisée pour établir l'inventaire des valeurs du travail au Canada. Elle indique que les canadiens, bien qu'ils partagent plusieurs valeurs avec les habitants des autres pays industrialisés, accordent une certaine priorité à la formation, à l'identité culturelle, à la prise de risque, ainsi qu'à la possibilité d'avoir un impact.

Plusieurs autres initiatives prometteuses sont en cours au Canada dans le domaine du counselling d'emploi; à titre d'exemple, mentionnons le développement et l'amélioration d'outils de counselling, le développement d'un système d'évaluation de l'efficacité du counselling d'emploi et le développement de techniques de counselling individuel adaptées au counselling d'emploi. Les lecteurs assidus du Conseiller Canadien auront sûrement l'occasion de prendre bientôt connaissance de ces initiatives.

J'espère que ce numéro spécial saura plaire aux lecteurs. Je remercie les auteurs qui ont rédigé les articles pour la préparation de ce numéro spécial, les membres du comité d'avisers à la rédaction et tout particulièrement mon assistante Line Champagne qui a travaillé de nombreuses heures à la mise au point d'une édition complètement bilingue du Conseiller Canadien.

A. Paquin
Juillet 1980