

GUEST EDITORIAL

C.G.C.A. — THE SEARCH FOR MEMBERS

The message of this editorial is of vital importance to every member of the Canadian Guidance and Counselling Association. Please do not allow the writer's unfamiliarity with editorials, to prevent you from reading this to the end.

Last year following a Canada wide election, it was my privilege to assume the post of President-Elect of our important national association. We had already come a long way from the founding conference in Niagara Falls (1965). Under the leadership of dedicated people such as John Andoff, Aurèle Gagnon and Myrne Nevison, we were making an impact on counseling conditions across Canada. Our Journal, our Bulletin, our Government Briefs, and our Conferences have been some of the ways in which our views have become widely known. Interest on the part of the membership has remained strong and all of us will have the opportunity to share ideas as Canadians at our Toronto Conference (1971) and the World Congress in Quebec City (1973). There has not been a time in the history of our Association when we could view the future with the kind of optimism prevalent among our Board and Executive members.

At our general assembly in Edmonton (1969) the Board was authorized to raise fees in order to meet rising costs particularly with respect to publications. Instead of raising fees, Board members elected to try a Canada wide membership drive which would also strengthen the work of the Toronto Conference Committee. Unfortunately we have had few results to date.

This then is a personal appeal to all members to assist us now in publicizing and recruiting new members for the Canadian Guidance and Counseling Association. Membership forms can be obtained from your Provincial Director (who is in charge of membership) or Dr. John Banmen, 204 - 1181 Portage Avenue, Winnipeg 10, Manitoba. Dr. Cram's recent Bulletin editorial has helped to point the need for practicing counselors in our Association, in addition to University and administrative personnel. Our Association and our work is important: Can you find an important person in counseling, interest him or her in our goals, and increase our membership soon?

Other ways in which we can attract new members include:

1) Publicizing our association in all summer school courses for counselors across Canada. (Instructors can receive bulk materials from John Banmen.)

2) Broadening our base by alerting counselors outside of Universities and schools to the advantages of membership.

3) Working with the Toronto Conference Committee to make 1971 our biggest year in the association.

4) Suggesting local schemes to your Provincial Director who has a budget to encourage membership in each Province.

Each CGCA member now has access to our Journal and Bulletin, or eight publications per year. You have or will soon receive our publication of "Ethical Guidelines for Counsellors," plus other briefs and publications prepared by our members. A marked increase in membership now can prevent either curtailment of these services, or a fee increase, as these seem to be the only other alternatives.

Your help is sincerely requested—now.

John G. Paterson,
President-Elect.

EDITORIAL

A LA RECHERCHE DE NOUVEAUX MEMBRES POUR LA SCOC

Ce message est d'une extrême importance pour tous les membres de la Société canadienne d'orientation et de consultation. Je vous prierai de le lire jusqu'à la fin même si ces lignes trahissent mon manque d'expérience à écrire des éditoriaux.

A la suite d'une élection qui couvrait l'ensemble du pays, j'avais le privilège, l'an dernier, d'être choisi comme le président-élu de cet important organisme qu'est la société nationale. Déjà, nous avons parcouru un bon bout de chemin depuis le congrès de fondation à Niagara Falls en 1965. Sous la direction dévouée de personnes comme John Andoff, Aurèle Gagnon et Myrne Nevison, nous avons commencé d'influencer le mouvement de counseling à travers le pays. La revue, le bulletin, nos mémoires au gouvernement fédéral et nos congrès ont été parmi les moyens les plus efficaces pour répandre nos idées. La très grande majorité des membres sont demeurés fidèles à la Société et nous aurons tous de nouveau la chance de partager nos opinions en tant que canadiens au congrès de Toronto en 1971 et au congrès mondial à Québec en 1973. Jamais depuis la naissance de la Société les membres du Conseil et de l'Exécutif ont-ils pu envisager l'avenir avec autant d'optimisme.

Lors de l'assemblée générale d'Edmonton en 1969, vous avez autorisé le Conseil d'administration à augmenter, s'il le fallait, la cotisation afin de permettre à ce dernier de rencontrer ses obligations en particulier en ce qui concerne les publications. Au lieu d'augmenter la cotisation, les membres du Conseil décidèrent en faveur d'une campagne de recrutement qui en plus d'apporter des fonds aurait pour avantage de renforcer le travail du comité d'organisation du congrès de Toronto. Malheureusement, les résultats de cette campagne, à date, ont été plutôt maigres.

Je désire par le moyen de cet éditorial m'adresser à chacun en particulier des membres de la Société pour lui demander de faire sa part pour nous assister dans cette campagne de recrutement. On peut obtenir des formules d'inscription en s'adressant au membre du Conseil qui représente sa province (et qui est chargé du recrutement) ou encore au docteur John Banmen,

204-1181 Portage Avenue, Winnipeg 10, Manitoba. L'éditorial du Dr. Cram dans un récent Bulletin a souligné l'importance, qu'à côté du personnel universitaire et administratif que l'on trouve dans la SCOC, on puisse également retrouver des conseillers impliqués dans la pratique. Notre Société est importante, le travail que nous effectuons également. Vous est-il possible de trouver une personne qui joue un rôle de premier plan en counseling, de l'intéresser à nos objectifs et ainsi d'augmenter le nombre de nos membres. Si oui, faites-le . . . tout de suite.

Il y a d'autres façons d'attirer de nouveaux membres. En voici quelques-unes:

- 1) En créant de la publicité au sujet de la SCOC dans toutes les écoles de formation par cours d'été à travers le pays (les directeurs de ces cours pourront recevoir directement de John Banmen des documents d'information).
- 2) En élargissant nos cadres par de la publicité auprès de conseillers qui travaillent en dehors des milieux universitaire et scolaire.
- 3) En coopérant auprès du comité d'organisation pour faire du congrès de Toronto et de l'année 1971 le plus grand succès comme jusqu'à ce jour dans la SCOC.
- 4) En suggérant à votre directeur provincial (membre du Conseil) des moyens d'utiliser les argents dont il dispose pour encourager le recrutement dans votre province.

Chacun des membres de la SCOC reçoit présentement la revue et le bulletin, soit un total de huit numéros par année. Bientôt vous recevrez, si ça n'est pas déjà fait, une copie du "Guide d'éthique pour les conseillers" en plus de mémoires et de publications préparés par certains de nos membres. Une augmentation substantielle du membership signifiera que ces services continueront de vous être offerts; autrement, il faudra, ou bien les abandonner, ou bien augmenter la cotisation. Ce sont les seules alternatives qui restent.

Votre aide sera d'un grand secours—maintenant.

John G. Paterson,
Président-élu.